

# SHAPING THE FUTURE IN HRM AND BUSINESS



## media project – Aktiv in neuen Welten!

Innovation, Qualität und Kundenorientierung sind die Eckpfeiler unseres Handelns.

Seit mehr als 20 Jahren begleiten wir Unternehmen bei der Aus- und Weiterbildung. Durch die intensive Zusammenarbeit mit mehr als 2.500 Unternehmen im Bereich der Personal- und Organisationsentwicklung haben wir uns zu einem der regionalen Marktführer für Kommunikations- und Führungsseminare entwickelt. Die Hochschule für Technik und Wirtschaft Dresden wurde im Jahr 1992 gegründet und hat ein ausgeprägtes ingenieur- und wirtschaftswissenschaftliches Profil in Lehre und Forschung ergänzt durch künstlerische Kompetenzen. Sie ist eine regional verankerte und international orientierte Hochschule mit einem breiten Angebot an rund 40 praxisorientierten Studiengängen. Informieren Sie sich jetzt. Wir stehen Ihnen für Fragen gerne zur Verfügung und senden Ihnen alle Bewerbungs- und Studienunterlagen zu.



### media project Institut für IT- und Managementtechnologien gGmbH

Glashütter Str. 101, 01277 Dresden

Tel./Fax: 0351 34060-0/-30

E-Mail: [institut@mediaproject.de](mailto:institut@mediaproject.de)

#### Ihre Ansprechpartner:

Dr. Peter Mißbach, Norbert Bodís

### Hochschule für Technik und Wirtschaft Dresden

Fakultät Wirtschaftswissenschaften

Friedrich-List-Platz 1, 01069 Dresden

Tel. 0351 462-2556

E-Mail: [Haubold@htw-dresden.de](mailto:Haubold@htw-dresden.de)

#### Ihre Ansprechpartner:

Prof. Dr. Anne-Katrin Haubold, Prof. Dr. Ingo Gestring

[www.mediaproject.de](http://www.mediaproject.de)

[www.htw-dresden.de](http://www.htw-dresden.de)

media project 

## MBA HUMAN RESOURCES MANAGEMENT



BERUFSBEGLEITENDER STUDIENGANG



für Personalverantwortliche und zukünftige Personalmanager mit einem ersten akademischen Abschluss

Beratung jederzeit möglich!

Fotos: © media project creative network GmbH; © Fotofeather - Fotolia.com; Fotolia.com

in Kooperation mit der Hochschule für Technik und Wirtschaft Dresden

**HTW** HOCHSCHULE FÜR  
TECHNIK UND WIRTSCHAFT  
DRESDEN  
UNIVERSITY OF APPLIED SCIENCES



## Ausgangssituation

Internationalisierung, Veränderungs- und Innovationsdruck in Wirtschaft und Gesellschaft sowie die Fachkräftesituation stellen die Personalarbeit vor neue Herausforderungen. Personalgewinnung und -entwicklung müssen durch intelligente Formen der Mitarbeiterbindung und -motivation ergänzt werden. Die Einflüsse von sozialen Netzwerken, der Individualisierung der Personalarbeit (Diversity Management) und Veränderung der Lebensziele der Mitarbeiter (Generation Y, Work-Life-Balance) erfordern eine stetige Anpassung der Arbeit. Als einer der wichtigsten Führungskräfte muss der Personalmanager die Personal- und Organisationsentwicklung gestalten und damit einen sehr wichtigen Beitrag für die Erreichung der Unternehmensziele leisten. Um diese anspruchsvolle Aufgabe auch in Zukunft zu meistern, benötigt der Personalmanager ein breit gefächertes und flexibel anwendbares fachliches, methodisches und kommunikatives Instrumentarium.

## Berufsbegleitendes Studium MBA Human Resources Management (HRM)

Der vorliegende berufsbegleitende Studiengang richtet sich an aktive Personalverantwortliche und zukünftige Personalmanager mit einem ersten akademischen Abschluss. Begleitend zum Job werden in 4 Semestern inkl. Masterthesis die wichtigsten Themengebiete zeitgemäßer und nachhaltiger Personalarbeit systematisch und praxisnah vermittelt. Dabei wird insbesondere auf aktuelle Probleme der Personalarbeit eingegangen und theoretische Zusammenhänge vor diesem Hintergrund erläutert.

### Schwerpunkte des Studiums sind:

- Unternehmensführung und Rechtsgrundlagen
- Rahmenbedingungen und Organisation des HRM
- Marketing, Recruiting, Kommunikationspsychologie
- Planung, Zeitarbeit, altersgerechte Personalarbeit
- Laufbahngestaltung, Beurteilung, Entlohnung
- Betriebliche Altersvorsorge und Sozialleistungen
- Human Resources Management in globalizing firms
- Diversity Management, Generation Y Mitarbeiter
- Cloud & Social Media – Technologietrends für das HRM

## Nutzen des Studiums

- Staatlich anerkannter MBA Human Resources Management der HTW Dresden
- Berechtigung zur Promotion und Laufbahnbefähigung für den höheren Dienst
- Umfassende Fach- und Methodenkompetenz für nationale und internationale Management-Herausforderungen im HR-Bereich
- Entwicklung von Führungs- und Sozialkompetenz
- Zukunftsfähigkeit für Ihr Unternehmen durch Einsatz von Expertenwissen
- Kein Verdienstaufschlag, Studium neben dem Beruf
- Netzwerkbildung und fachlicher Austausch mit anderen HR-Spezialisten

Für Unternehmen ergibt sich die Möglichkeit, Fachkräfte langfristig zu entwickeln und aktuelles Know-How einer anerkannten Hochschule zu erhalten.

## Organisation

Das berufsbegleitende Studium wird in Kooperation mit der Hochschule für Wirtschaft und Technik Dresden durchgeführt. Die wissenschaftliche und inhaltliche Leitung liegt beim Fachbereich Wirtschaftswissenschaften der Hochschule. media project ist für Organisation, Ressourcenmanagement und Teilnehmerbetreuung zuständig. Die Präsenzphasen finden berufsbegleitend außerhalb der Arbeitszeit (Fr/Sa) statt. Pro Semester werden ca. 150 Präsenzstunden absolviert. Die Anwendung in der Berufspraxis in Form von Projektstudienzeiten ist integraler Studienbestandteil. Das Studium wird auf der Grundlage der bestätigten Studien- und Prüfungsordnungen realisiert. Die Lehrkräfte kommen aus der HTW Dresden, anderen Hochschulen und aus der Praxis. Es erfolgt eine ordnungsgemäße Immatrikulation an der Hochschule.

## Gebühren und Fördermöglichkeiten

Für das Studium werden Studiengebühren durch die Hochschule erhoben. Über existierende Fördermöglichkeiten informieren wir Sie gern.